



Cook & Job : quand la cuisine réunit recruteurs et travailleurs handicapés

« Nous allons cuisiner une pavlova cet après-midi. Tous aux fourneaux! ». Non, ce n'est pas un simple concours à la Top Chef qui se déroulait mercredi à l'Établissement et service d'aide par le travail (Esat) de Pré Clou, mais une tout autre initiative.

« Cook & Job est un challenge culinaire qui vise à faire se rencontrer des représentants d'entreprises et des personnes en situation de handicap à la recherche d'un emploi. À travers le vecteur de la cuisine, nous voulons changer le regard des gens sur le handicap. »

énonce Stéphane Rivière, fondateur de l'entreprise Talentéo, qui organise la deuxième édition de cet événement, en lien avec le défi Sport2Job (lire encadré)

Dix binômes, réunissant une personne en situation de handicap et un représentant d'entreprise, sont ainsi formés et doivent cuisiner la meilleure pavlova. Quatre entreprises grenobloises ont joué le jeu, à savoir La Banque Populaire des Alpes, le CEA, Schneider Electric et STMicroelectronics.

Un entretien d'embauche informel

Au-delà du côté festif de l'événement, le but est ainsi de permettre aux personnes en situation de handicap de trouver un emploi, ou de se faire des contacts dans le monde de l'entreprise, comme en témoigne Margaux Matysiak, une participante : « C'est une manière

différente de recruter. On peut échanger plus librement et spontanément avec un recruteur. Même si on n'obtient pas forcément un emploi ensuite, ça permet d'avoir des conseils sur le milieu dans lequel on veut travailler. »

Les recruteurs trouvent également ce concept utile et innovant.

« L'événement permet d'aller au-delà des stéréotypes et de donner plus d'humanité à la rencontre. Les entreprises et les candidats sont sur le même pied d'égalité », souligne Céline Crispin-Teppoz de STMicroelectronics.

Il est effectivement intéressant de remarquer qu'en cuisine, plus aucune différence n'existe entre les personnes en situation de handicap ou non. Encadrés par des salariés de l'Esat, tous participent avec entrain à la confection de la pavlova. Les binômes ont ensuite l'occasion de faire connaissance plus en profondeur lors d'un atelier visant à titiller le goût, et lors du cocktail organisé après l'annonce des résultats.

Et Stéphane Rivière de conclure.

« Le but de Cook & Job est vraiment de faire du handicap un sujet comme un autre. L'événement est inédit en France. L'année dernière dix personnes ont trouvé un emploi grâce à Sport2Job et Cook & Job. »

