

« Handicap et Emploi »

## Job Dating dans le noir

Pour la sixième année consécutive, Talentéo bouscule les codes de l'entretien d'embauche en organisant un job dating original : candidats et recruteurs sont plongés dans le noir ! Ce Blind Dating se déroulera le jeudi 4 octobre prochain en partenariat avec l'Hôtel Mercure Grenoble Centre Président.

### 7 entreprises relèvent le défi



### Infos pratiques

**Date** : Jeudi 4 octobre 2018

**Lieu** : Hôtel Mercure Grenoble Centre

Président - 11 Rue Général Mangin, Grenoble

**Horaires** : 9 h 30 - 13 h 00

## Blind dating : mode d'emploi



Tout le monde connaît désormais le **principe du job dating**, entretiens express visant à favoriser les contacts rapides et efficaces entre personnes en recherche d'emploi et recruteurs. **Fidèle à sa volonté de casser les codes habituels, Talentéo a innové en 2013 en créant un job dating d'un nouveau genre : le blind dating.** Identique à son aîné si ce n'est que les parties prenantes se parlent avec un masque opaque sur les yeux. Juste histoire d'annihiler totalement les préjugés !

## Une formule qui a fait ses preuves

Lors des cinq précédentes éditions de Blind Dating, le concept a confirmé sa pertinence. Les candidats ont apprécié cette formule radicalement différente parce qu'elle sollicite d'autres sens que la vue et **attise la concentration autour de l'échange verbal.** « *On s'engage vraiment dans un processus de communication continue et non pas dans une communication simulée, comme c'est souvent le cas pour les entretiens d'embauche où les questions et les réponses sont faites à l'avance* », estimait Mariana, candidate sur une précédente édition.

Côté recruteurs, mener un entretien dans le noir avait d'abord soulevé des doutes, la démarche habituelle s'appuyant notamment sur la communication non verbale. « *Alors que j'émettais des réserves pour cette expérience car le regard et la posture me permettent de mesurer des attentions et des comportements, j'ai pu vérifier une concentration et une structuration dans tous les entretiens* », évoquait Marie, responsable RH. « *J'ai pris conscience du poids que prend habituellement le langage du corps pour le candidat comme pour le recruteur, les deux ajustant leurs paroles en continu selon ce qu'ils perçoivent de l'interlocuteur.* »



## Un challenge inter-entreprises innovant



Sport2Job, qu'est-ce que ça donne concrètement ? Unique dans l'Hexagone, ce challenge est constitué de trois manches sportives et d'une série de trois rendez-vous emploi répartis tout au long de l'année. L'objectif ? Aller au-delà des bonnes intentions et agir concrètement, en dépassant les processus habituels, pour favoriser l'emploi des personnes en situation de handicap. Les dernières éditions sont riches en enseignement et nos objectifs ont été atteints : les candidats ont pu élargir leur réseau, approfondir leur projet professionnel... ou même, pour plus d'une centaine d'entre eux, se faire recruter par les entreprises participantes !

Preuve de l'intérêt et de la dimension novatrice de Sport2Job, ce challenge inter-entreprises a séduit le Ministère du Travail, la Secrétaire d'Etat en charge des personnes handicapées Sophie Cluzel, Malakoff Médéric, l'Agefiph, la Région Auvergne Rhône-Alpes ainsi que de nombreuses entités de l'agglomération grenobloise. Il crée ainsi des liens entre des acteurs d'univers différents.



Sous le haut patronage  
du Ministère du Travail



Avec pour marraine d'honneur  
Sophie Cluzel

### En partenariat avec



Pour en savoir plus : [sport2job.fr](http://sport2job.fr)



**A propos de Talentéo :** Au-delà de Sport2Job, Talentéo c'est aussi [talenteo.fr](http://talenteo.fr), premier blog emploi et handicap en France et deuxième blog emploi en termes d'influence. Agence de communication digitale et d'organisation d'événements au service du handicap, cette structure est accompagnée par « Initiative France » et reconnue comme entreprise à fort impact social. Talentéo, par ses actions, contribue à élargir l'audience du handicap auprès de groupes et de communautés qui ne s'intéresseraient pas spontanément au sujet du handicap.

Contact presse : Stéphane RIVIERE - Président et Fondateur de Talentéo - [s.riviere@talenteo.fr](mailto:s.riviere@talenteo.fr) - 06 66 88 91 60