

EMPLOI | Une expérience qui a attiré une vingtaine de candidats au stade des Alpes Sport2job 2017 : des entretiens d'embauche à l'aveugle



Des entretiens à l'aveugle ont été réalisés dans les salons du stade des Alpes dans le cadre de l'opération Sport2job organisée par Talentéo. Photo Le DL/Alfred FARRUGIA

Lundi, dans les salons du stade des Alpes, 23 candidats et 8 recruteurs se sont rencontrés pour un entretien d'embauche, à l'aveugle et sans CV. Cet événement s'inscrit dans le cadre du Mois de l'accessibilité et était aussi le dernier rendez-vous de l'opération Sport2job 2017 organisée par Talentéo, sous le haut patronage du ministère du Travail, de l'Emploi, de la Formation professionnelle et du Dialogue social.

Un challenge en trois manches

Inédit et unique dans l'hexagone, Sport2job consiste en un challenge de trois manches sportives et une série de trois rendez-vous emploi répartis tout au long de l'année. Pour les organisateurs, l'objectif est d'aller au-delà des bonnes intentions et d'agir concrète-

ment, en dépassant les processus habituels, pour favoriser l'emploi des personnes en situation de handicap, grâce au sport, vecteur de solidarité et d'égalité. Outre ces épreuves sportives, l'opération comporte aussi des rendez-vous plus calmes avec notamment un pitch des solutions qui s'est déroulé en avril à Minatec, un cook & job qui s'est tenu en mai aux Terrasses d'Uriage et enfin, le dernier temps fort avec le "blind dating" (entretiens à l'aveugle) au stade des Alpes. Pour Stéphane Riviere, président et fondateur de Talentéo, ce concept a confirmé sa pertinence lors des précédentes éditions. Les candidats ont apprécié cette formule radicalement différente parce qu'elle sollicite d'autres sens que la vue et attise la concentration autour de l'échange.

Alfred FARRUGIA

